

# BORSOD-ABAÚJ-ZEMPLÉN VÁRMEGYEI MÉRNÖKI KAMARA

---

## Elnökségi Program és Középtávú Stratégia

---

**2025 – 2029**

*„Erős helyi kamara – erős mérnöki közösség”*

Összhangban a Magyar Mérnöki Kamara 2025–2029-es középtávú stratégiájával  
**Mottó: „KÉRDEZZE MÉRNÖKÉT!”**

Miskolc, 2026.

## 1. Bevezető – A stratégia célja és kerete

A Borsod-Abaúj-Zemplén Vármegyei Mérnöki Kamara (BOMEK) elnöksége a 2025–2029-es ciklusra vonatkozó középtávú stratégiáját a Magyar Mérnöki Kamara (MMK) országos programjával teljes összhangban dolgozta ki.

Vármegyénk különleges adottságokkal rendelkezik: az ország egyik legnagyobb ipari és infrastrukturális örökségét hordozza, miközben gazdasági megújulása, a munkaerőmegtartás és az elvándorlás visszaszorítása kiemelt kihívást jelent. A BOMEK ebben a közegben kívánja betölteni szerepét: a mérnöki szakma regionális képviselőjeként, a helyi fejlesztések szakmai garanciájaként és a mérnökök tényleges segítőjeként.

Stratégiánk négy pillérré épül, tükrözve az MMK országos programjának szerkezetét:

- A mérnöki munka társadalmi és üzleti környezetének helyi javítása
- A mérnöki hivatást gyakorlók – tagjaink – közvetlen támogatása
- A mérnöki alkotások minőségének és innovációjának erősítése
- A hatékony végrehajtás jogi, szervezeti és pénzügyi feltételeinek megteremtése

## 2. Helyzetértékelés – A vármegye mérnöki közössége

### 2.1 Tagközösségünk jellemzői és kihívások

A BOMEK tagját közel 1 400 bejegyzett mérnök alkotja, akik az építőipar, a gépészet, a villamosmérnöki szakma, a közlekedés, az energetika, a vízgazdálkodás és az informatika (stb.) területén dolgoznak. A tagközösség összetétele az elmúlt években két meghatározó tendenciát mutat: az elöregedést és a pályakezdeők számának visszaesését. Ez közvetlen veszélyt jelent a szakmai utánpótlására, és a kamara egyik legmeghatározóbb feladatköre.

Erősségek és lehetőségek	Kihívások és kockázatok
Nagy ipari hagyomány	Elvándorlás: fiatal mérnökök Budapestre és külföldre
Fejlődő logisztikai és energetikai szektor	Elöregedő tagközösség, utánpótlás hiánya
Miskolci Egyetem – aktív mérnökképzési bázis	Alacsonyabb ipari bérek az országos átlaghoz képest
Turisztikai fejlesztések (Tokaj, Aggtelek)	Kis tervezőirodák digitális lemaradása
EU-s forrású infrastruktúra-fejlesztések	Közbeszerzési minőségi problémák
FMV/ÉME tagbővülés 2024: új tagok integrációja	Kamarai szolgáltatások ismertsége alacsony

### 2.2 Kapcsolat az MMK stratégiájával

Az MMK 2025–2029-es programjának mottója – „Legyen egy szerethetőbb kamaránk” – egyben a BOMEK számára is iránymutató. Az országos szinten célul tűzött „KÉRDEZZE MÉRNÖKÉT!” kampány helyi megvalósítása, a Fiatal Mérnökök Kollégiuma területi szintű kiépítése, a BIM és digitalizáció terjesztése, valamint az új tagok (FMV, ÉME) integrációja mind olyan feladatok, amelyek az MMK és BOMEK együttműködésében valósíthatók meg eredményesen.

## 3. A mérnöki munka társadalmi és üzleti környezete – helyi célok

Az MMK országos stratégiája a mérnöki szakma presztízsének helyreállítását és a szabályozási környezet fejlesztését jelöli meg elsődleges célként. A BOMEK ezeket az országos célokat a Borsod-Abaúj-Zemplén vármegye sajátosságainak megfelelően valósítja meg.

### 3.1 Regionális mérnöki érdekképviselés

**A BOMEK aktívan részt vesz a helyi és regionális döntéshozatalban:**

- A BOMEK szakmai álláspontját képviseljük minden, a vármegye területét érintő jelentős infrastruktúra fejlesztés tervezési, engedélyezési eljárásaiban
- Kapcsolattartás a Borsod-Abaúj-Zemplén Vármegyei Kereskedelmi és Iparkamarával (BOKIK) a mérnöki vállalkozások üzleti feltételeinek javítása érdekében

### 3.2 A mérnöki hivatás helyi elismertetése

Az MMK által kezdeményezett Országos Mérnöknap és a kommunikációs kampány helyi megfelelőjeként a BOMEK az alábbi programokat valósítja meg:

**Borsod-Abaúj-Zemplén Vármegyei Mérnöknap:**

- Évente egyszer megrendezendő ünnepi és ismeretterjesztő rendezvény Miskolcon, az MMK Mérnöknap rendezvénysorozatához kapcsolódva
- Kiemelkedő helyi mérnöki projektek és személyek elismerése: BOMEK „Év Mérnöke” díj alapítása 2027-től
- Középiskolások bevonása: pályaaorientáció, mérnöki szakmák bemutatója a Miskolci Egyetemen és a régió szakközépiskolaival együttműködve
- Nyílt nap a Miskolci Egyetemen: a kamarai tagság életének megismertetése hallgatókkal

**„Kérdezze Mérnökét!” helyi kampány:**

- A vármegyei sajtóban (Észak-Magyarország, helyi rádiók, közösségi média) mérnöki tájékoztató rovatok kialakításának elősegítése
- Együttműködés a helyi önkormányzatokkal a mérnöki alkotások nyilvános kommunikációjában; csatlakozás az MMK–MÉK közös kezdeményezéséhez a tervező mérnökök nevének feltüntetéséről közintézményeken
- Sikeres helyi mérnöki projektek bemutatása a BOMEK weboldalán és hírlevelében

### 3.3 A mérnöki vállalkozások és közbeszerzések helyi javítása

- Helyi KKV mérnöki vállalkozások támogatásának elősegítése: pl. tájékoztatók az uniós pályázati lehetőségekről, közbeszerzési részvételi feltételekről.

## 4. A mérnöki hivatást gyakorlók támogatása – tagjaink szolgálata

A tagközösség közvetlen és érzékelhető támogatása a BOMEK legfontosabb feladata. Célunk, hogy minden borsodi mérnök úgy érezze: a kamarai tagközösség valódi előnyt jelent számára – szakmailag, üzletileg és közösségileg egyaránt.

### 4.1 Képzés és továbbképzés

#### A Miskolci Egyetemmel kötendő együttműködési megállapodás:

- Közös szakmai továbbképzések szervezése, az MMK kötelező kreditrendszerébe illesztve
- Vendéglelőadói program: aktív kamarai tagok előadásai az egyetemi kurzusokon
- Pályaorientációs program általános és középiskolásoknak a Miskolci Egyetemmel közösen

#### Helyi továbbképzési kínálat fejlesztése:

- Évente legalább 6 szakmai továbbképzési rendezvény Miskolcon, az MMK kreditrendszerébe illesztve
- Online/hibrid képzési lehetőségek a vármegye kisebb településein élő tagoknak (Ózd, Kazincbarcika, Sátoraljaújhely)

### 4.2 Új tagok integrációja – FMV és ME tagok

A 2023. évi C. törvény alapján 2024 ősztől a felelős műszaki vezetők (FMV) és az építési műszaki ellenőrök (ME) kötelező kamarai tagközösséget kaptak. A BOMEK az új tagközösség zökkenőmentes integrációját kiemelt feladatként kezeli:

- Tájékoztatás az új tagközösség számára a kamarai tagközösség előnyeiről, kötelezettségeiről és az elérhető szolgáltatásokról
- „Tagközösségbe lépő csomag”: tájékoztatás biztosítása

### 4.3 Fiatal mérnökök programja – BOMEK Fiatal Mérnökök Csoportja

A BOMEK megalakítja a BOMEK Fiatal Mérnökök Csoportját (35 év alattiak).

- „Borsodi Mérnökinduló” program: pályakezdő mérnökök számára szervezett networking rendezvény évente
- Tagdíjkedvezmény 35 év alatti tagközösség számára: az MMK által ajánlott kedvezményes tagdíj maximális érvényesítése
- Együttműködés a Miskolci Egyetem Alumni szervezetével a végzett mérnökök kamarai tagközösségbe csábítása érdekében
- Fiatal mérnökök bevonása a BOMEK elnökségi munkájába: ifjúsági delegált státusz megteremtése
- Kiemelkedő középiskolai teljesítmény esetén pályázat útján évente 1 diák részt vehet a BOMEK elnökségi ülésén és küldöttgyűlésén.

### 4.4 Kamarai szolgáltatások fejlesztése

**BOMEK tagjaink számára elérhető fejlesztett szolgáltatások (2025–2029)**

- Online ügyintézés: jogosultság-megújítás, tagdíjfizetés, névjegyzéki kérelmek folyamatos digitalizálása
- Szabványhozzáférés: az MMK által biztosított szabvány-előfizetés helyi kommunikációja, workshopok
- Partneri kedvezmények: helyi kereskedők, irodaszer- és eszközszállítók, preferenciális termékek, szolgáltatások kedvezményes elérhetősége
- Szakmai könyvtár: a BOMEK digitalizált szakmai kiadvány-gyűjteményt indít 2027-től

## 4.5 Kommunikáció és közösségépítés

- BOMEK helyi hírek, rendezvények, tagok projektjei és az MMK országos programjainak helyi vetülete a honlapon és a fb felületen
- BOMEK weboldal megújítása: naprakész, mobilbarát platform; a névjegyzék és jogosultságok könnyen kereshetők
- Közösségi média jelenlét erősítése: Facebook aktív kezelése; helyi mérnöki sikerek rendszeres bemutatása
- Közösségépítő napok, éves BOMEK Tagközösségi Fórum: az elnökség éves beszámolója, stratégiai célok előrehaladásának ismertetése, tagok véleményének begyűjtése

## 5. A mérnöki alkotás minősége és innovációja – helyi dimenzió

---

A BOMEK az MMK stratégiájával összhangban elősegíti a korszerű tervezési és kivitelezési módszerek elterjedését a régióban, különös figyelemmel a helyi ipar és infrastruktúra sajátosságaira.

### 5.3 Szakmai szakcsoportok és tudásmegosztás

- Minden szakcsoport évente legalább egy szakmai napot szervez.
- Szakcsoporti együttműködés: interdiszciplináris továbbképzések elősegítése
- Iparági kapcsolatok: szakmai fórumok beépítése a továbbképzési rendszerbe a régió meghatározó vállalatainak mérnökeivel
- Együttműködés a Miskolci Egyetem kutatóival: közös publikációk, konferenciák, innovációs projektek támogatása
- Közös diplomadíj alapítása a Miskolci Egyetemmel a kiemelkedő mérnöki diplomamunkák elismerésére; a díj alapításának feltételeiről a BOMEK külön szabályzatban rendelkezik

## 6. Szervezeti és pénzügyi feltételek

### 6.1 Szervezetfejlesztés

#### Az elnökség és a tagközösség kapcsolata:

- BOMEK Tagközösségi Fórum évente: az elnökség éves beszámolója, közvetlen párbeszéd a tagokkal
- Online visszajelzési rendszer bevezetése: tagközösség digitálisan küldhet javaslatot, kérdést az elnökségnek

#### Szervezeti modernizáció:

- A titkárság digitális fejlesztése: elektronikus ügyintézés bevezetésének elősegítése
- Bürokráciacsökkentés: az egyszerűbb igazolások, tagdíjszámlák teljes online intézése
- Önkéntes munkacsoportok: tagközösség bevonása konkrét programok szervezésébe (pl. Mérnöknap, fiatal mérnökök programok)

### 6.2 Pénzügyi tervezés és fenntarthatóság

Finanszírozási forrás	BOMEK terv és intézkedések
Tagdíjbevételek	Fő bevételi forrás. Előre rögzített szabályok szerint történik.
Új FMV/ME tagközösség	A 2024-es taglétszám közösség-növekedés többletbevételt jelent; ezen bevétel egy részét új tagok integrációs programjaira és a fiatal mérnöki programokra fordítjuk.
Szponzoráció	Helyi ipari partnerek bevonása rendezvény-szponzorként; BOMEK Kiemelt Partner díj alapítása az MMK mintájára.
Pályázati források	EU-s és hazai pályázatokon való aktív részvétel (képzési, digitalizációs, regionális fejlesztési programok). Legalább 1 sikeres pályázat a ciklus alatt.

### 6.3 Jogi és szabályozási feladatok

- Az MMK által kezdeményezett jogszabályi változások helyi szintű előkészítésében és véleményezésében való aktív részvétel
- A 2023. évi C. törvény helyi alkalmazásának biztosítása
- A BOMEK belső szabályzatainak frissítése az MMK Alapszabály és az új törvényi keretek alapján – 2025–2026 során elvégzendő feladat
- Adataalapú döntéselőkészítés bevezetése: a tagközösségi összetétel, a részvételi arányok és a szolgáltatásigénybevétel rendszeres elemzése

## 7. Stratégiai célok összefoglalása és mérföldkövek

Az alábbi táblázat összefoglalja a BOMEK 2025–2029-es stratégiájának főbb célkitűzéseit, az egyes célokhoz rendelt mérföldköveket és az MMK stratégiájával való kapcsolatot.

Stratégiai cél	Fő mérföldkő (2029-ig)	MMK kapcsolódás
<b>Mérnöknap és presztízsszépítés</b>	Évente megrendezett BOMEK Mérnöknap, „Év Mérnöke” díj 2026-tól	<i>MMK Országos Mérnöknap helyi megvalósítása</i>
<b>Fiatal mérnökök megtartása</b>	Együttműködés a Miskolci egyetemmel	<i>MMK Fiatal Mérnökök Kollégiuma területi szintje</i>
<b>Digitalizáció</b>	e-ügyintézés fokozása	<i>MMK irányhoz kapcsolódva</i>
<b>Képzés és továbbképzés</b>	Évi min. 6 helyi képzés, ME-megállapodás 2026 vagy 2027-ben	<i>MMK kreditrendszerbe illesztve</i>
<b>Pénzügyi stabilitás</b>	Legalább 1 pályázati siker	<i>MMK irányhoz kapcsolódva</i>
<b>Fenntarthatóság</b>	Évi 1 zöld tematikájú továbbképzés	<i>MMK fenntarthatósági célokkal összhangban</i>

## Záró gondolatok

A Borsod-Abaúj-Zemplén Vármegyei Mérnöki Kamara 2025–2029-es stratégiája egy céltudatos, a Magyar Mérnöki Kamara országos programjára épülő, ugyanakkor a helyi adottságokra szabott fejlesztési terv. Meggyőződésünk, hogy egy erős, aktív és a tagok számára valóban értéket nyújtó területi kamara az alapja annak, hogy az MMK mottója – „Legyen egy szerethetőbb kamaránk” – ne csak szlogen maradjon, hanem valósággá váljon Borsod-Abaúj-Zemplén vármegyében is.

A stratégia végrehajtása gördülő tervezési módszerrel történik: az elnökség évente értékeli az előrehaladást, a prioritásokat a változó körülményekhez igazítja, és a tagközösség visszajelzéseit folyamatosan beépíti a munkába.

**„Erős helyi kamara – erős mérnöki közösség”**

Borsod-Abaúj-Zemplén Vármegyei Mérnöki Kamara Elnöksége  
Miskolc, 2026